



Rapport annuel 2021 de SoinsSantéCAN







Dans le rapport

1. Message de la présidente du Conseil d'administration et du président et chef de la direction de SoinsSantéCAN	01
2. Notre Conseil d'administration de 2021	02
3. Élection 2021 : Les questions qui vous préoccupent ont été mises de l'avant	04
4. CHA Learning : 70 ans à former les leaders en santé du Canada	06
5. Nos comités de membres	08
6. Un leadership audacieux dans la sphère publique pour faire progresser les soins de santé et la recherche en santé au Canada	12
7. Améliorer la politique, améliorer les résultats sanitaires	14
8. La Conférence nationale de 2021 sur le leadership en santé	18
9. Nos membres	22
10. Faits saillants financiers	24



**Message de la présidente du Conseil
d'administration et du président
et chef de la direction de
SoinsSantéCAN**



SoinsSantéCAN croit que nous avons besoin plus que jamais d'un leadership politique et d'un financement durable pour renouveler et renforcer le système de santé et de recherche en santé de notre nation.

En tant que porte-parole national des établissements de soins de santé et des institutions de recherche en santé du Canada, SoinsSantéCAN a pour objet de servir ses membres et de défendre leurs intérêts. Tout au long de 2021, nous avons livré un message clair et simple aux politiciens, aux décideurs, aux parties prenantes et au public : le Canada a besoin d'un engagement et d'une vision plus fermes de la part du gouvernement fédéral pour stimuler la recherche en santé et soutenir un système de soins de santé de grande qualité.

Dans un contexte où la pandémie persiste et pose d'énormes défis au système de santé, nous continuons d'insister sur la nécessité d'agir. En octobre, pendant la campagne électorale, nous nous sommes réjouis de l'engagement des partis fédéraux à agir pour consolider la sphère des soins de santé et de la recherche en santé et nous y avons vu le résultat de nos efforts de sensibilisation. Toutefois, il ne fait aucun doute que la population canadienne a besoin de plus de la part de ses dirigeants et qu'elle le mérite.

Le Canada peut et doit faire mieux. C'est pourquoi nous prôtons une réflexion approfondie sur les changements à apporter au système pour le rendre plus intégré et plus efficace et pour qu'il puisse couvrir tout le spectre des soins de santé. Par ailleurs, d'autres domaines sont hautement prioritaires à nos yeux, notamment l'aide financière pour la rétention, le recrutement, la formation et le développement d'une main-d'œuvre qualifiée en santé et un financement plus soutenu pour la santé mentale à la grandeur du pays, y compris pour nos travailleurs de la santé.

Conscients que les problèmes de ressources humaines en santé posent d'énormes défis pour la prestation de soins de qualité en temps opportun, nous avons créé le Comité consultatif sur les ressources humaines en santé en 2021. Ce comité réunit des leaders des ressources humaines et de la culture des soins de santé de tout le Canada dans un réseau national qui fournit un plaidoyer essentiel et une orientation et des conseils stratégiques sur des questions de politique en se basant sur les besoins du secteur de la santé. Ce Comité fournit aussi des conseils sur les futurs programmes de leadership et de développement qui seront offerts par la division du développement professionnel de SoinsSantéCAN, CHA Learning.

Nous sommes très déterminés à faire entendre la voix des institutions de recherche en santé de tout le pays et à bien faire comprendre à nos décideurs qu'un écosystème de la recherche en santé sain et dynamique est un puissant moteur de croissance économique pour le Canada. À cet égard, nous avons encore bénéficié grandement de la contribution et du leadership de notre Comité des vice-présidents à la recherche pour faire avancer la cause en 2021.

Nous avons le plaisir de présenter le rapport annuel 2021 de SoinsSantéCAN à nos membres. Vous y trouverez une partie du travail réalisé en appui à nos institutions membres tout au long de l'année. Comme vous le constaterez, nous avons été très actifs et nous avons déployé beaucoup d'efforts, mais soyez rassurés, nous n'avons pas l'intention de nous reposer sur nos lauriers.

Chaque jour, nous nous efforçons de faire entendre la voix des soins de santé et de la recherche en santé au Canada, dans le but de renforcer notre système pour aider tous les Canadiens. Nous tenons à vous remercier bien sincèrement, vous, nos membres, pour votre fidélité et votre engagement continus.

Martine Bouchard
Présidente, Conseil
d'administration

Paul-Émile Cloutier
Président et chef de la
direction



Notre Conseil d'administration de 2021



Martine Bouchard
PRÉSIDENTE, CONSEIL
D'ADMINISTRATION
Manitoba



Jason Bilsky
Président et chef de la
direction
Hôpitaux du Yukon
Yukon



**Dr^e France
Desrosiers**
Présidente et chef de la
direction
Réseaux de santé Vitalité
Nouveau-Brunswick



Patrick Dumelie
Président et chef de la
direction
Covenant Health
Alberta



David Diamond
Président et chef de la
direction
Eastern Health
*Terre-Neuve-et-
Labrador*



Dr^r Michael Gardam
Directeur général
Santé Î.-P.-É.
Île-du-Prince-Édouard



Dr^r Pierre Gfeller
Président et directeur
général
McGill University
Health Centre
Québec



Dr^r David Hill
CO-PRÉSIDENT, COMITÉ
DES VICE PRÉSIDENTS DE LA
RECHERCHE EN SANTÉ
Vice-président, recherche
intégrée et directeur
scientifique, Lawson Health
Research Institute, Centre
des sciences de la santé
au London et St. Joseph's
healthcare de London
Ontario



Scott Livingstone
Président et chef de la
direction
Saskatchewan Health
Authority
Saskatchewan



Dr Rob McMaster
Vice doyen, recherche
University of BC
Colombie-Britannique



Rob MacIsaac
Président et chef de la
direction
Hamilton Health
Sciences Centre
Ontario



Dr Brendan Carr
Président et chef de la
direction
Nova Scotia Health
Authority
Nouvelle-Écosse



Dr Andrew Smith
Président et chef de la
direction
Sunnybrook Health
Sciences Centre
Ontario



Cathy Ulrich
Présidente et chef de la
direction
Northern Health
Colombie-Britannique



Dr Alika Lafontaine
Président désigné
Association médicale
canadienne
Directeur à titre personnel



Shirlee Sharkey
Présidente et chef de la
direction
SE Health
Directrice à titre personnelle



Élection 2021 : Les questions qui vous préoccupent ont été mises de l'avant

Pendant la campagne électorale de 2021, les médias ont été submergés par les problèmes de tous les secteurs. SoinsSantéCAN s'est efforcé de bien faire entendre les inquiétudes du système de santé du Canada.



Renforcer la recherche et l'innovation en santé

L'investissement fédéral en santé est dérisoire par comparaison avec les investissements de bien d'autres pays de l'OCDE. Les divisions juridictionnelles et le paysage réglementaire découragent les partenariats et l'investissement mondial. Le Canada peut et doit faire mieux.



Soutenir un meilleur vieillissement

Partout au pays l'offre de services de soins à domicile ne suffit pas à répondre aux besoins. La COVID-19 a montré que les établissements de soins de longue durée n'étaient pas prêts à faire face à une telle pandémie après des années de négligence, de sous-financement et de manque de personnel. Il est grand temps que le Canada élabore une approche pancanadienne pour améliorer les services de santé et les services sociaux des personnes âgées.



[Cliquez ici pour lire notre document d'information électoral sur le renforcement de la recherche et de l'innovation en santé.](#)



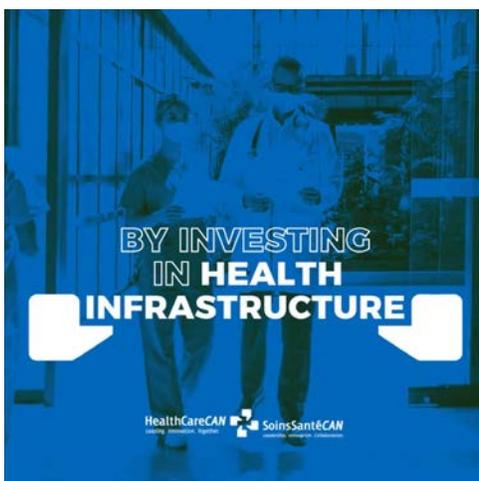
[Cliquez ici pour lire notre lettre ouverte aux chefs des partis fédéraux et leurs réponses.](#)



[Cliquez ici pour lire notre document d'information électoral sur le soutien nécessaire pour aider les personnes à mieux vieillir.](#)

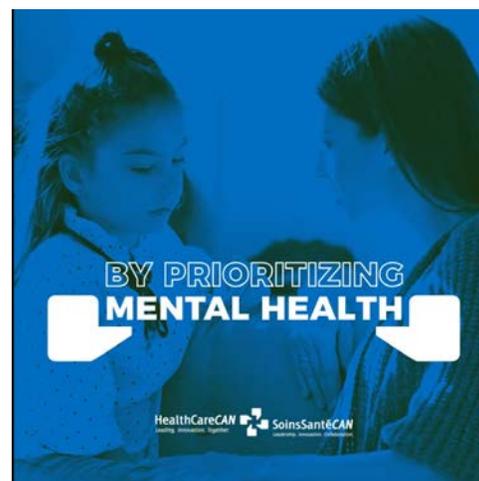


[Cliquez ici pour en savoir plus sur notre participation à une réunion organisée par la ministre des Aînés pour approfondir les questions de soins aux aînés.](#)



Moderniser les infrastructures en santé

La COVID-19 a mis en évidence les lacunes des infrastructures en santé désuètes et souligné que les installations de santé construites il y a un demi-siècle ne répondent plus aux besoins du Canada en 2021. Le Canada doit mieux soutenir les infrastructures du secteur de la santé, y compris l'infrastructure numérique et la cybersécurité.



Bâtir un système de santé plus inclusif, équitable et résilient

L'augmentation du stress et de l'épuisement professionnel, ont amené bien des travailleurs de la santé à quitter le secteur, en laissant trop peu de travailleurs des soins de santé pour répondre à la demande actuelle du système de santé, et à plus forte raison à sa demande future. Le Canada doit de toute urgence se doter d'une approche nationale de planification des ressources humaines en santé.



[Cliquez ici pour lire notre document d'information électoral sur la modernisation des infrastructures de santé.](#)



[Cliquez ici pour découvrir les deux questions auxquelles nous avons demandé des réponses aux dirigeants fédéraux avant les débats.](#)



[Cliquez ici pour lire notre document d'information électoral sur la construction d'un meilleur système de santé.](#)



[Cliquez ici pour lire notre déclaration conjointe avec CALTC, CanAge et l'AIIC.](#)



CHA Learning : 70 ans à former les leaders en santé du Canada

L'année 2021 a marqué le 70^e anniversaire de CHA Learning. Sept décennies à offrir de la formation aux professionnels de la santé de tout le Canada – à distance. Nous devons notre histoire à l'organisation qui nous a donné le « CHA » dans notre dénomination : la Canadian Healthcare Association (Association canadienne des soins de santé). En fait, avant de porter ce nom, l'association s'appelait l'Association canadienne des hôpitaux et avant cela encore, le Conseil canadien des hôpitaux.

Notre histoire a commencé avant l'apparition de la formation en ligne et de la formation en mode virtuel; avant même qu'il y ait un espace « en ligne » et encore moins des ordinateurs. CHA Learning est né avant bon nombre des collèges et universités qui parsèment notre pays aujourd'hui, à une époque où il fallait compter sur le service postal, les facteurs et les déplacements pour couvrir les grandes distances du pays.

Au moment de la création de SoinsSantéCAN par la fusion de l'Association canadienne des soins de santé et de l'Association canadienne des institutions de santé universitaires, en 2014, CHA Learning a consulté ses nombreuses parties prenantes qui lui

ont dit de conserver le nom de cette division de développement professionnel, de peur de perdre son histoire et ce nom que tant de personnes utilisent pour effectuer une recherche sur les offres de formation en soins de santé. Nous avons donc conservé le nom et nous avons même investi dans la revitalisation de la marque et dans son intégration au sein de notre identité de SoinsSantéCAN.

Le passé de CHA Learning a toujours été associé à l'écoute : l'écoute des membres, l'écoute des partenaires, l'écoute des étudiants. Il a toujours été question d'aider et de soutenir notre système de santé avec du personnel formé et prêt à renforcer l'excellence opérationnelle et l'excellence des soins.

Aujourd'hui, alors que nous nous tournons vers l'avenir, nous devons poursuivre notre croissance et évoluer pour répondre aux besoins de nos membres et de nos étudiants afin de nous assurer que nos programmes de cours sont toujours actuels, pertinents et innovants.

Voyez la vidéo (en anglais) de célébration de nos 70 ans ci-dessous!

Your browser can't play this video.
[Learn more](#)





Nous exprimons notre reconnaissance aux membres de notre conseil d'administration et à nos partenaires dont le soutien nous permet de mobiliser les ressources pour investir dans notre avenir.

CHA Learning et le Collège Algonquin créeront un « campus de soins »

Le système de santé du Canada est aux prises avec de graves pénuries de personnel dans plusieurs spécialités, ce qui menace sa viabilité et sa capacité de continuer à fournir des soins innovants et de grande qualité. Cette entente élargie entre SoinsSantéCAN et le Collège Algonquin crée un pont essentiel entre le système de santé et le système d'enseignement postsecondaire pour s'assurer que le système de santé du Canada puisse compter sur les bonnes personnes, qui travaillent aux bons endroits, au bon moment.

Cette entente de collaboration élargie ouvre également la voie à la conception et à l'élaboration conjointes de nouveaux programmes pour le marché des soins de santé. Elle donnera lieu à un pôle unique, le « campus de soins », auquel les professionnels des soins de santé pourront accéder en tout temps, à partir de n'importe quel endroit, pour améliorer leurs compétences et atteindre leurs objectifs de perfectionnement professionnel pendant toute leur carrière.

De nouveaux systèmes améliorent l'efficacité et la qualité des services à CHA Learning

Nous sommes ravis d'annoncer qu'après la mise en œuvre des nouveaux systèmes intégrés de gestion des étudiants et de gestion de l'apprentissage de CHA Learning, l'efficacité et la qualité des services se sont grandement améliorées. Le temps qu'il faut à un étudiant pour s'inscrire et payer les produits qu'il achète est passé de 5 jours ouvrables à 15 minutes seulement. Voilà un exemple qui illustre clairement cette amélioration. En parallèle, le système a « automatisé » les communications aux étudiants et les travaux demandés par les enseignants, ce qui, nous en sommes convaincus, améliorera l'expérience des étudiants et les incitera en plus grand nombre à recommander nos services.

En 2022, nous optimiserons nos nouveaux systèmes d'apprentissage et nous en profiterons pour les peaufiner et les améliorer alors que nous commençons à consolider nos programmes pour les aligner avec les capacités de chacun de ces nouveaux systèmes.



Nos comités de membres

Vice-présidents de la recherche en santé

Les chercheurs en santé du Canada ne ménagent aucun effort pour faire mieux comprendre et appliquer les nouvelles connaissances et SoinsSantéCAN tire grandement parti de la contribution de son Comité des vice-présidents à la recherche. Ce groupe dévoué, formé de représentants des principales institutions de santé au pays, fournit un point de vue critique de première ligne sur des questions de politiques stratégiques reliées à la recherche en santé, à l'innovation et à l'entreprise de commercialisation.

Ellen Chesney (co-chair)
Chief Administrative Officer –
Research
Provincial Health Services Authority

Dr David Hill (co-chair)
Integrated Vice President, Research
& Scientific Director, Lawson Health
Research Institute
St. Joseph's Health Care & London
Health Sciences Centre

Dre Natalie Banville
Vice-présidente aux Services
médicaux, à la Formation et à la
Recherche par intérim
Réseau de santé Vitalité

Fraser Bell
Vice President, Planning, Quality &
Information Management
Northern Health

Dr Miguel N. Burnier
Interim Executive Director & Senior
Scientist, Research Institute
McGill University Health Centre

Dr Jason Berman
CEO & Scientific Director, Research
Institute
Children's Hospital of Eastern
Ontario

Dr Tom Chau
Vice President, Research and Director
of the Research Institute
Holland Bloorview Kids
Rehabilitation Hospital

Dr Michael Czubryt
Directeur général, Recherche
Hôpital Saint-Boniface

Dre Florence Dzierszynski
Chef de l'exploitation par intérim,
Institut de recherche en santé
mentale du Royal
Le Royal

Dr David Granville
Vice President, Research & Executive
Director, Research Institute
Vancouver Coastal Health Authority

Dr. William Hogg
Chef de la direction intérimaire,
Institut du Savoir
Hôpital Montfort

Dr Kullervo Hynynen
Vice President, Research &
Innovation
Sunnybrook Health Sciences Centre

Dr Nathan Kolla
Vice-President, Research &
Academics
Waypoint Centre for Mental Health
Care

Dr Christopher Mushquash
Interim Executive Vice-President of
Research & Chief Scientist, Research
Institute
Thunder Bay Regional Health
Sciences Centre

Judy O'Keefe
Vice-President, Research
Eastern Health

Tim Pauley
Director, Research & Academics
Ontario Shores Centre for Mental
Health Sciences

Dre Paula Rochon
Vice-President, Research & Senior
Scientist, Research Institute
Women's College Hospital

Dr Greg Ross
Vice President, Academic & Research
Impact
Health Sciences North



“

C'est un privilège de faire partie du groupe de VPR de SoinsSantéCAN. Je suis profondément reconnaissante des efforts que vous déployez pour promouvoir et créer des possibilités de recherche en santé chez IWK et dans tout le pays.

Dre Jeannie Shoveller
Vice présidente de la recherche et de l'innovation, IWK Health Centre

”

Dr Ori Rotstein
Vice-President, Research & Innovation
Unity Health Toronto

Rosa Rudelich
Vice President & Chief Operating Officer
Covenant Health

Dr Stephen Scherer
Chief of Research, Research Institute
The Hospital for Sick Children

Dr Ted Scott
Vice President, Research & Chief Innovation Officer
Hamilton Health Sciences

Dre Allison Sekuler
Vice-President, Research & Director of the Rotman Research Institute
Baycrest

Dre Jeannie Shoveller
Vice President, Research & Innovation
IWK Health Centre

Dr Duncan Stewart
CEO & Scientific Director, Research Institute
The Ottawa Hospital

Dre Heidi Sveistrup
PDG et directrice scientifique à l'Institut de recherche Bruyère et v.-p. à la recherche et aux affaires universitaires
Soins continus Bruyère

Dr Lehana Thabane
Vice-President, Research
St. Joseph's Healthcare Hamilton

Dre Gail Tomblin Murphy
Vice President, Research & Innovation
Nova Scotia Health Authority

Cindy Trytten
Director, Research & Capacity Building
Island Health

Dr Aristotle Voineskos
Vice President of Research
Centre for Addiction & Mental Health

Dre Brandy Winkvist
Executive Director, Academics & Learning
Saskatchewan Health Authority

Dr Jim Woodgett
Director, Lunenfeld-Tanenbaum Research Institute
Sinai Health System

Dr Bradly Wouters
Executive Vice-President, Science & Research
University Health Network

Le saviez-vous ...

Les coprésidents du Comité des vice-présidents à la recherche en santé de SoinsSantéCAN, Dr David Hill et Ellen Chesney, ont rédigé un communiqué de presse de SoinsSantéCAN a propos du besoin urgent de soutien fédéral pour renforcer la recherche et l'innovation en santé au Canada, [CLIQUEZ ICI POUR LE LIRE.](#)

Comité consultatif sur les ressources humaines en santé

La plus grande ressource du système de soins de santé du Canada est son personnel. Le Comité consultatif sur les ressources humaines en santé (CCRHS) de SoinsSantéCAN réunit des leaders des ressources humaines et de la culture des soins de santé de tout le Canada dans un réseau national qui fournit un plaidoyer essentiel et une orientation et des conseils stratégiques sur des questions de politique en se basant sur les besoins du secteur de la santé. Ce Comité fournit aussi des conseils sur les futurs programmes de leadership et de développement qui seront offerts par la division du développement professionnel de SoinsSantéCAN, CHA Learning.

Steve Ashton (coprésident)
Vice-Président, People &
Organization Development
IWK Health Centre

Elaine Watson (coprésidente)
Chief Human Resources Officer
Covenant Health

Cameron Brine
Vice President, People and
Organization Development
Fraser Health

Sandra Carlton
Joint Vice President & Chief Human
Resources Officer
Kingston Health Sciences Centre &
Providence Care

Amy Carr
Interim Chief Human Resources
Officer
Thunder Bay Regional Health
Sciences Centre

Sarah Gilchrist
Directrice, apprentissage et
développement
Le Royal centre de santé mentale

Demetrios Kalantzis
Vice-président, Personnes et chef
des ressources humaines
Waypoint Centre de soins de santé
mentale

Joni Kent
Executive Vice President, Corporate
Services & Chief Human Resources
Officer
Baycrest Health Sciences

Julia Marchesan
Interim Vice President of Human
Resources
London Health Sciences Centre

Mike Northcott
Dirigeant principal des ressources
humaines
Saskatchewan Health Authority

Johanne Roy
Vice-présidente aux Ressources
humaines
Réseau de santé Vitalité

Caroline Roy-Egner
Vice-présidente, planification
stratégique, transformation et chef
des ressources humaines
Hôpital Montfort

Donnie Sampson
Vice President, People &
Development and Chief Nursing
Officer
Labrador-Grenfell Health

Collette Smith
Vice President, Clinical Services and
Human Resource/Chief Nursing
Officer
Eastern Health

Tanya Solberg
Directrice administrative,
programmes paramédicaux
Hôpitaux du Yukon

Maria Tassone
Executive Director, School of
Continuing Education
University Health Network &
Michener Institute

Sharon Torgerson
Vice President, People
Island Health

Tracy Wolbaum
Executive Director, Human
Resources
Health PEI

David Williams
Vice President, Human Resources
Northern Health

Kristen Winter
Vice President, Human Resources
& Organizational Development &
Leadership
Sunnybrook Health Sciences Centre



Des groupes comme l'Association des infirmières et infirmiers du Canada, en partenariat avec l'Association médicale canadienne, SoinsSantéCAN, la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et infirmiers et autres, ont mené un plaidoyer incessant sur la nécessité d'enrayer l'hémorragie de la crise des ressources humaines en santé dans ce pays.



Michael Villeneuve
Ancien Directeur général, Association des infirmières et infirmiers du Canada



Document de réflexion sur les ressources humaines en santé

Priorités en matière de ressources humaines en santé

En consultation avec nos partenaires des RHS de tout le Canada, nous avons déterminé les trois principales priorités dans lesquelles le prochain gouvernement, selon nous, devrait s'engager en tant que partenaire :

- Assurer un effectif adéquat de travailleurs de la santé ayant les compétences, les aptitudes et la diversité nécessaires pour soutenir et faire évoluer notre système de santé et servir équitablement la population et les besoins diversifiés du Canada.
- Soutenir la santé, le bien-être, la sécurité et la résilience de notre main-d'œuvre en adoptant une stratégie pancanadienne en matière de santé mentale et en offrant aux travailleurs des soins de santé des outils et des ressources en ce domaine.
- Promouvoir l'équité, la diversité, l'inclusion et la réconciliation dans notre système de santé par la lutte contre la discrimination systémique, l'élimination des barrières et le développement de talents au sein des communautés mal desservies en quête d'équité, de manière à refléter et à servir toutes les communautés du Canada.



Steve Ashton (coprésident)
Vice-président, Développement du capital humain et de l'organisation
IWK Health Centre



Elaine Watson (coprésidente)
Directrice des ressources humaines
Covenant Health



Un leadership audacieux dans la sphère publique pour faire progresser les soins de santé et la recherche en santé au Canada

Alors que le Canada cherche à sortir plus fort des défis posés par la pandémie, le renouvellement du système de soins de santé et de recherche en santé sera la clé de notre réussite future.

Le gouvernement fédéral doit soutenir la recherche en santé pour assurer une reprise économique post-COVID

Publié dans The Hill Times

La COVID-19 a démontré la force de l'écosystème canadien de recherche et d'innovation en santé et le rôle vital qu'il peut jouer dans la reprise de notre économie. Le gouvernement fédéral doit agir de toute urgence pour reconnaître et renforcer les liens inextricables qui existent entre notre économie et le système de santé, de la recherche fondamentale à la commercialisation en passant par l'adoption et la mise à l'échelle d'initiatives d'innovation. Nous avons aujourd'hui besoin du soutien du gouvernement fédéral pour reconstruire les fondations de l'écosystème de la recherche et de l'innovation en santé au Canada. [LIRE LA SUITE](#)

Cloutier et Shipley : L'état critique de la cybersécurité dans les soins de canadiens

Publié dans le Ottawa Citizen

Chirurgies reportées ou annulées, chimiothérapies manquées, outils de diagnostic hors d'usage, salles d'urgence réduites aux soins les plus élémentaires. C'est la réalité à laquelle sont aujourd'hui confrontés les soins de santé canadiens qui subissent des cyberattaques de plus en plus fréquentes et virulentes. [LIRE LA SUITE](#)

Les plus brillants cerveaux du Canada laissés dans l'ombre

Publié dans ReSearch Money

Il fut un temps où nous pouvions nous appuyer sur les réussites antérieures du secteur de la recherche en santé du Canada comme indicateurs de notre position sur la scène mondiale, mais cette époque est révolue. Pour que ce secteur soit à nouveau sous les feux des projecteurs internationaux, ce qui contribuerait à retenir nos chercheurs dévoués qui travaillent d'arrache-pied et à attirer des talents et des investissements mondiaux, le gouvernement fédéral doit tenir sa promesse de « rebâtir en mieux » en commençant par établir une base solide de soutien fédéral. [LIRE LA SUITE](#)

Les mesures à court terme ne suffisent pas pour les soins de longue durée

Publié dans National Newswatch

Reimagining care will not be easy, and it will require an investment in research and innovation, but it is the right way to address the real needs of Canada's older adults. Our representatives in Parliament should come together, across party lines, to stand for real improvements in older adult care, to stand for the importance of research and innovation, and to stand for seniors living their best possible lives. [LIRE LA SUITE \(disponible uniquement en anglais\)](#)



Nous devons renforcer les capacités du système de santé canadien

Publié dans Hospital News

Les efforts héroïques et innovants des professionnels de la santé qui travaillent jusqu'à l'épuisement à travers le Canada pour lutter contre la pandémie de COVID-19 ne manquent de nous inspirer mais ils sont surtout le signe que notre système de santé se trouve au bord d'une crise majeure en matière de ressources humaines en santé. [LIRE LA SUITE](#)

We must address the human resources side of health care before the next pandemic

Publié dans Policy Options

Emergency acts. Lockdowns. Stay-at-home orders. The directives since the beginning of the pandemic have forced Canadians to make many sacrifices to protect themselves from COVID, and people are reporting worsening mental health. The greatest impact has been on health care workers, who are leaving the field in droves suffering from burnout and post-traumatic stress disorder. Canada needs to reduce the shortage of health care workers, ease barriers to cross-jurisdictional practice and implement a national HR strategy. [LIRE LA SUITE \(disponible uniquement en anglais\)](#)

No more reports: Canada needs a strategy to put health-care innovations into action

Publié dans The Hill Times

With Canada's federal election settled and Justin Trudeau's Liberals returned to power, the health-care community now waits to see how promises made on the campaign trail translate into concrete policies to improve a health system battered by an ongoing pandemic. [LIRE LA SUITE \(disponible uniquement en anglais\)](#)

Le saviez-vous ...

En 2021, SoinsSantéCAN s'est joint au Réseau canadien des personnels de santé pour plaider en faveur d'une meilleure planification, de meilleurs soins et d'un meilleur travail grâce à de meilleures données afin de mieux soutenir les héros des soins de santé du Canada, [CLIQUEZ ICI POUR EN SAVOIR D'AVANTAGE](#)

Améliorer la politique, améliorer les résultats sanitaires

En 2021, SoinsSantéCAN a publié plusieurs documents d'information pour fournir aux membres des évaluations d'impact et leur recommander des mesures à prendre concernant des questions émergentes et des politiques fédérales en matière de soins de santé et de recherche et innovation en santé au Canada.



La COVID-19 révèle le manque de capacité du système de santé

Alors que le Canada continue de lutter contre la pandémie de COVID-19, la capacité de notre système de santé à faire face à la situation s'approche du point de rupture. La capacité, tant sur le plan de nos infrastructures physiques que du nombre de travailleurs de la santé en première ligne, a été considérablement sollicitée. Pour rebâtir un meilleur système de santé, le Canada doit commencer aux premières lignes de notre système de soins de santé. [LIRE LA SUITE](#)



Changer le statu quo : Les perturbations engendrées par la pandémie nous amènent-elles à repenser nos pratiques et nos examens médicaux ?

Les données canadiennes et internationales indiquent que près de 30% des tests, des traitements

et des procédures couramment effectués ne présentent aucun avantage pour les résultats des patients. Même si les professionnels de la santé ont redoublé d'efforts pour éliminer les retards de chirurgies, retourner aux processus en place avant la pandémie n'a pas été possible pour toutes les régions du pays. De plus, le système de santé canadien est depuis longtemps habitué aux files et aux temps d'attente. [LIRE LA SUITE](#)



Renforcer le secteur de la santé pour aider le Canada à reconstruire l'économie post-pandémique

Le rapport du Conseil, *Redémarrer, relancer et repenser la prospérité de tous les Canadiens : un plan de croissance ambitieux pour bâtir une économie numérique, durable et innovante* propose un plan d'action en trois phases pour redémarrer, relancer et repenser l'économie canadienne et souligne l'importance du secteur de la santé et des biosciences comme étant un secteur clé dans lequel il faut investir à toutes les étapes du plan.

La présente note sert à informer nos membres sur le plan d'action et les recommandations formulés par le Conseil sur la stratégie industrielle et à présenter les implications à venir pour nos membres. [LIRE LA SUITE](#)



Unir nos efforts, pour faire mieux : Lutter contre les inégalités auxquelles les peuples autochtones font face dans le système de santé

En 2021, SoinsSantéCAN a effectué un sondage auprès de nos membres. Nous avons cherché à mieux comprendre les mesures prises par leurs organisations pour intégrer les services de santé autochtones et lutter contre la discrimination à l'égard des peuples autochtones dans leurs organisations. Le sondage a également permis de cerner les domaines dans lesquels des soutiens additionnels pourraient être développés pour aider les organisations de santé dans cette tâche. [LIRE LA SUITE](#)



Le bilan tragique de la COVID dans le secteur des soins de longue durée doit mener à des mesures concrètes

Comme les services de santé et de soins aux aînés ne parviennent pas à répondre à la demande depuis de nombreuses années, un fossé important s'est creusé entre les besoins et ce qui est offert. Cette situation entraîne bien des conséquences : des installations vieillissantes et non conformes aux normes; le traitement inéquitable des prestataires de SLD; les pénuries de main-d'oeuvre; la surpopulation des établissements; et les capacités inadéquates de contrôle des infections.

Le présent document présente aux membres de SoinsSantéCAN les recommandations qui ont été mises de l'avant pour remédier aux ravages de la COVID-19 dans les soins de longue durée et améliorer les soins aux aînés à la grandeur du pays. [LIRE LA SUITE](#)



Une meilleure approche aux soins de santé en milieu rural : Recommandations du Plan d'action pour la médecine rurale

Le 23 avril 2021, le Comité sur la mise en oeuvre du Plan d'action pour la médecine rurale a lancé l'Appel à l'action : Une approche pour le transfert des patients vivant dans les communautés rurales et éloignées du Canada pour faciliter l'accès des Canadiens vivant dans ces communautés à des soins de santé plus près de leur domicile.

SoinsSantéCAN fait partie de ce Comité, ainsi, nous avons eu la chance de présenter le point de vue de nos institutions membres sur les pratiques visant à améliorer les transferts de patients entre les établissements de santé ruraux et les hôpitaux secondaires et tertiaires. [LIRE LA SUITE](#)



Stigmatisation structurelle : l'obstacle invisible à des soins de santé équitables

La plupart des Canadiens connaissent les derniers moments bouleversants de la vie de Joyce Echaquan. Une enquête sur l'incident a révélé qu'il existait entre les patients autochtones et le personnel de l'hôpital un schéma de méfiance mutuelle. La mort tragique de Mme Echaquan est aujourd'hui largement considérée comme un signal d'alarme qui démontre la nécessité d'agir pour lutter contre le racisme systémique et la stigmatisation structurelle présents dans le système de santé canadien. [LIRE LA SUITE](#)

Les soins de santé mentale au Canada



Éléments du Cadre relatifs à des soins de santé mentale de qualité

En tant que codirecteur du Réseau de soins de santé mentale de qualité, SoinsSantéCAN a dirigé l'élaboration d'un cadre pour des soins de santé mentale visant à éliminer les obstacles qui entravent l'accès à des services de santé mentale de grande qualité au Canada. Pour en savoir davantage sur les dix dimensions de la santé mentale de qualité, cliquez ICI.

A roadmap to improving quality mental healthcare in Canada

Publié dans Healthcare Management Forum

Cet article présente les conclusions d'une analyse du milieu, d'entrevues et de groupes de discussion menés pour élaborer un cadre des soins de santé mentale de qualité qui définit les soins de santé mentale de qualité et les dimensions essentielles de la qualité qui englobent la prestation de soins de santé mentale de qualité. [LIRE LA SUITE \(disponible uniquement en anglais\)](#)

VIDÉO : Témoignages qui portent sur les soins de santé mentale de qualité (anglais)

Regardez notre vidéo pour mieux connaître le contexte dans lequel s'inscrivent le Réseau de soins de santé mentale de qualité, le Cadre et l'article du Healthcare Management Forum !

Your browser can't play this video.
[Learn more](#)





Le budget fédérale de 2021

En 2021, SoinsSantéCAN a transmis au gouvernement fédéral ses recommandations de financement pour renforcer le secteur de la santé et des biosciences du Canada. Pour lire ces mémoires, cliquez sur les images ci-dessous :

**Présentation de
SoinsSantéCAN à la
consultation budgétaire 2021**

Le 19 février 2021

SoinsSantéCAN
Leadership. Innovation. Collaboration.

**La première richesse,
c'est la santé**

Mémoire de SoinsSantéCAN pour
les consultations prébudgétaires en
prévision du budget fédéral de 2021

Le 7 août 2020

SoinsSantéCAN
Leadership. Innovation. Collaboration.



La Conférence nationale de 2021 sur le leadership en santé

Un leadership adaptatif en périodes complexes

Le 31 mai au 1 juillet, 2021



Au sujet de la CNLS

La Conférence nationale sur le leadership en santé (CNLS), présentée conjointement par le Collège canadien des leaders en santé (CCLS) et SoinsSantéCAN tous les ans, est le plus grand rassemblement national des décideurs du système de santé. Elle réunit des administrateurs, des présidents-directeurs généraux, des directeurs, des gestionnaires et des chefs de département.

La CNLS offre un forum pour remettre en question, discuter et partager des stratégies et des solutions aux défis les plus pressants de notre système de santé.



La CNLS de 2021

La conférence de 2021 s'est tenue en mode virtuel le 31 mai et le 1er juin, sur le thème « Un leadership adaptatif en périodes complexes ». Nous avons eu le plaisir d'accueillir l'honorable Patty Hajdu, ministre fédérale de la Santé (photo ci-dessous) qui a prononcé l'allocution d'ouverture.

Bien que présentée en format virtuel, la CNLS 2021 a continué, comme les années précédentes, de présenter des conférenciers captivants, des séances de formation utiles et des panels qui suscitent la réflexion.

Le programme comprenait quatre séances plénières et 28 séances simultanées. Le programme des séances simultanées comprenait une séance en français et onze séances en tables rondes.

Nous sommes ravis d'annoncer que 457 personnes se sont inscrites à la conférence, dont 22 conférenciers. La CNLS 2021 a donc été un succès malgré le changement de format et la pandémie en cours.

Le Grand dialogue sur les politiques en santé du Canada

En 2021, le « Grand débat sur les soins de santé au Canada », coordonné par SoinsSantéCAN, s'est tenu sous la forme d'un dialogue plutôt que d'un débat comme les années antérieures. Le « Grand dialogue sur les politiques en santé du Canada » s'est tenu sur le thème Points de vue du leadership sur la viabilité du système de soins de santé du Canada. Animé par André Picard, journaliste et chroniqueur en santé au Globe and Mail, l'événement a connu un franc succès et a suscité un d'excellentes réactions sur les réseaux sociaux.



David Hastrup @DavidHastrupGM

Looking forward to Dr. Nick Bontis @NickBontis presentation enabling us with the tools to work smarter in disruptive and complex environments. #NHLC2021 #HealthLeadership #HealthInnovation #StakeholderEngagement #HealthcareSystem @cchl_nac

Lisa Hawthornthwaite @hawthorl

Looking forward to connecting virtually with #NHLC2021 and especially hearing from keynote @StephenTrzeciak #compassion

Catherine Gaulton @cagaulton

It was a treat to open this fantastic session this morning!

Not to mention, also being able to congratulate my good friend Chris Power on her Legacy of Leadership Award.

#NHLC2021 @CCHL_CCLS @HealthCareCAN

Medtronic Canada @MedtronicCA

Good leadership in healthcare is more vital than ever — that's why we are committed to supporting #NHLC2021, a crucial opportunity for transformative insight exchange: nhlc-cnls.ca #HealthLeaders #CDNHealth @NHLC_CNLS

Dwayne Green, MA, CHE @DwayneAGreen

The priorities to #indigenoushealth has been thought provoking and an important dialogue to Public Health and Social policy. I am grateful for the insights and learning from @DrMakokis during the Canadian Health Policy Dialogue session with @picardonhealth @NHLC_CNLS #NHLC2021

Workforce Edge @WorkforceEdge

Our team has been delighted to take part in various sessions at NHLC today, in particular introducing and learning from world renowned speakers on Putting leadership frameworks to work: an international perspective #NHLC2021

Children's Healthcare Canada @ChildHealthCan

We are thrilled to be involved in this years @NHLC_CNLS conference.

If you are attending #NHLC2021, check out our sponsor page to learn more about @ChildHealthCan, our members, and how we serve 🇨🇦's children & youth. nhlc2021cnls.can.chime.live/app/exhibitor&...

AMS Healthcare @AMSHHealthcare

Great presentation by @StephenTrzeciak on the the power of #compassion in #healthcare on provider #burnout & patient outcomes #NHLC2021 #withoutcompassion ams-inc.on.ca/resource/witho...

Claire Snyman @clairesnyman - May 31, 2021

What does #palliativecare look like when we bring accessibility to care to patients, families & caregivers at home, where they are? Panel discusses new models of care to address changing needs of Canadians #NHLC2021

Kayla Brake @kayletto

#NHLC2021 great first day! 🙌

Strongest Families @StrongestFam

Day 2 of the #NHLC2021 kicks off soon. We are proud to be a promotional partner of the largest national gathering of health system leaders. Let's keep sharing strategies and solutions regarding pressing health system challenges. @NHLC_CNLS

Adhyyat Najam @adhyyatnajam

@DrMakokis emphasizes how racism has risen to the forefront during this pandemic and how it affects #IndigenousHealth. #NHLC2021

HealthCareCAN @HealthCareCAN - May 31, 2021
Great Canadian Healthcare Policy Dialogue underway #NHLC2021 with @McGillArtsDean @judithjohn Dr. Verna Yu @DrMakokis and moderated by @picardonhealth

HIROC @HIROCGROUP

Thank you @NHLC_CNLS for including us in your annual event - we're delighted to be a partner and open the Day 2 Plenary #NHLC2021

@CCHL_CCLS @HealthCareCAN



Le prix **HÉRITAGE** *du* **LEADERSHIP** *en* **SANTÉ**

SoinsSantéCAN est fière d'annoncer que le prix Héritage du leadership en santé 2021 est décerné à Chris Power, l'une des cadres les plus réputées du secteur des soins de santé.

D'infirmière de première ligne à l'une des cadres en santé les plus en vue du secteur au Canada, Chris Power a consacré sa vie à aider les autres. Lors de son mandat de directrice générale de l'Institut canadien pour la sécurité des patients (ICSP), elle a saisi une extraordinaire occasion d'améliorer la sécurité et la qualité des soins tout en les centrant sur le patient.

En février 2020, sous sa direction, l'ICSP a fusionné avec la Fondation canadienne pour l'amélioration des services de santé pour créer Excellence en santé Canada, une organisation vouée à la qualité et à la sécurité et dotée d'une plus grande capacité à améliorer les soins de santé pour tous au Canada.

Les réussites de Chris Power lui ont valu plusieurs distinctions pendant son illustre carrière. Elle a été nommée l'une des 100 femmes les plus puissantes du Canada dans la catégorie Secteur public trois années de suite (2007-2009). Elle a également été intronisée au Temple de la renommée en 2010, nommée à quatre reprises parmi les 50 meilleurs PDG du Canada atlantique et, en 2013, intronisée au Temple de la renommée des 50 meilleurs PDG.

Présenté dans le cadre de la Conférence nationale sur le leadership en santé 2021, ce prix reconnaît des personnes exceptionnelles qui ont apporté des contributions durables et marquantes à l'avancement du système de santé du Canada et qui ont fait preuve d'un engagement important et soutenu envers l'amélioration de la santé des Canadiens.



Chris Power a été un phare pour nombre d'entre nous au cours de notre parcours de leadership en santé au Canada. Son exemple de leadership est un modèle et il le restera pendant des années.

Kathy MacNeil
Directrice générale,
Island Health



En photo ci-dessus: Chris Power



Nos membres





Membres affiliés



Membres associés

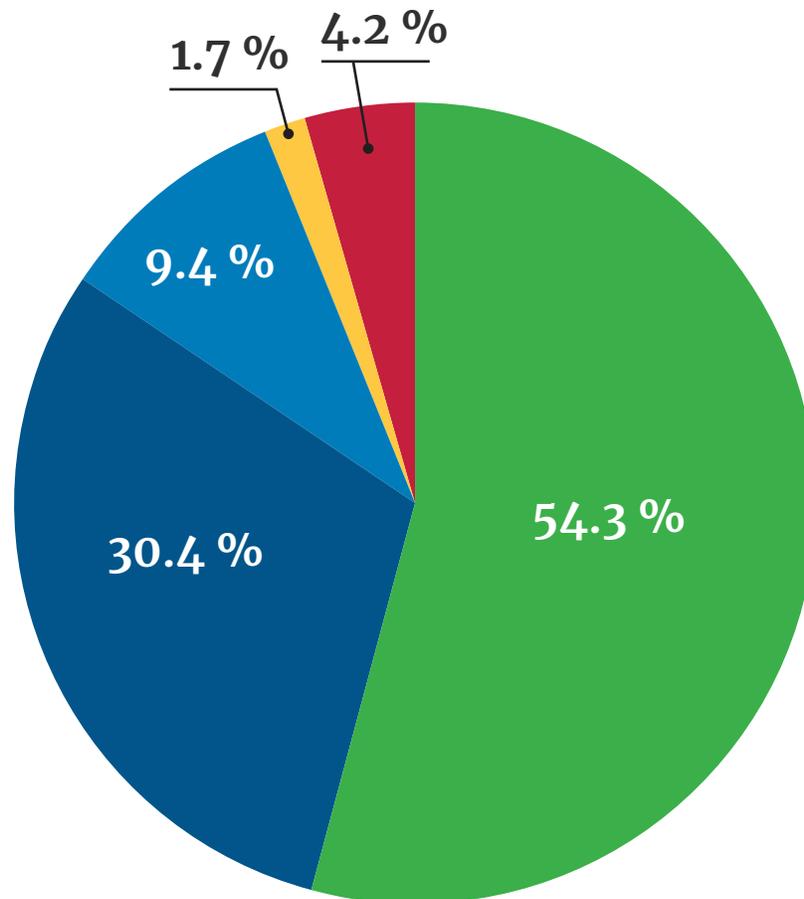




Faits saillants financiers

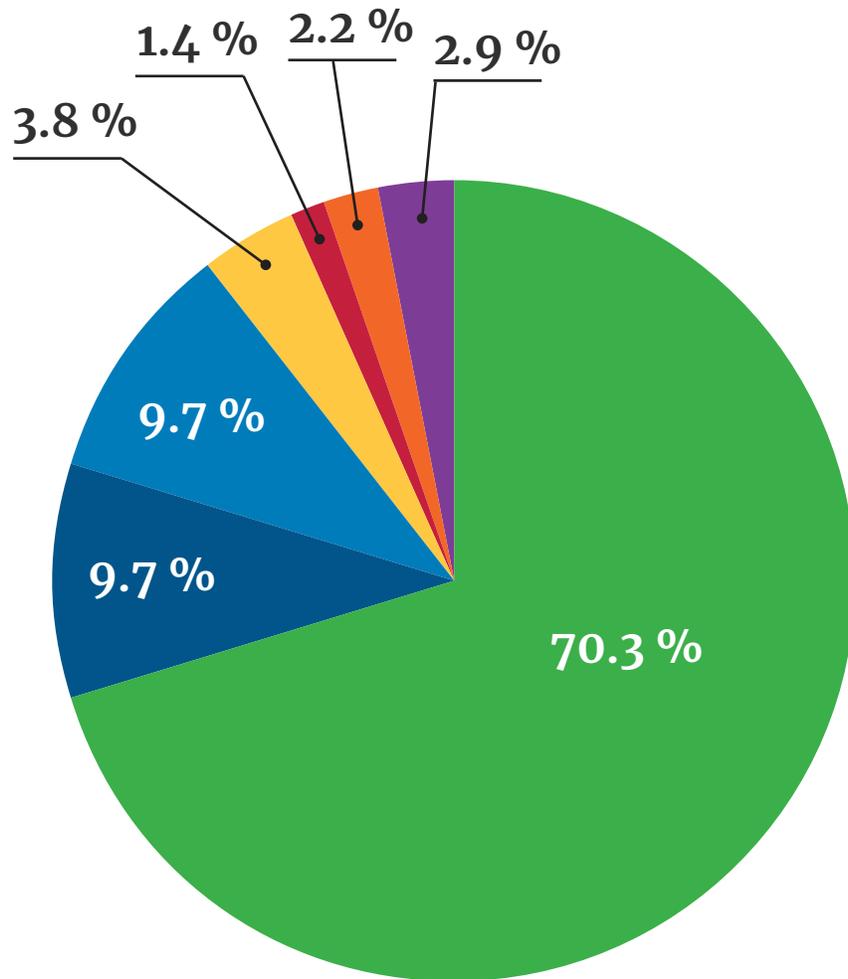
(POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2021)

Les renseignements ci-dessous proviennent des états financiers vérifiés de 2021.



Revenus

Perfectionnement professionnel	1,973,057
Cotisation des membres	1,104,733
Revenus de location	340,110
Bureau des services	62,857
Autres revenus	152,833
Revenus totales	3,633,590 \$



Dépenses

Ressources humaines	2,334,625
Perfectionnement professionnel	320,652
Gestion de la propriété	321,524
Administration	124,732
Affaires générales	46,835
Recherche, politiques et communications	73,756
Technologie de l'information et autre	95,564
Dépenses totales	3,317,688 \$



SoinsSantéCAN en action

HealthCareCAN
@HealthCareCAN

HealthCareCAN members pleased to meet Deputy Minister of Health @Steve_B_Lucas today to discuss Canada's #COVID19 variants of concern strategy and role of #HealthResearch in this critical work #CdnHealth @GovCanHealth @RobMaclsaac @DoctorAndySmith @bradwouters @DrVictoriaLeeFH

5:41 PM - Feb 3, 2021 - Twitter Web App

HealthCareCAN
@HealthCareCAN

HealthCareCAN Board of Directors meeting today expressed their appreciation to @InnovationCA and @FP_Champagne for new federal support for #health research. Our statement: bit.ly/3kYvR3q

3:24 PM - Mar 8, 2021 - Twitter Web App

HealthCareCAN
@HealthCareCAN

Great to discuss ways to strengthen support for #healthresearch in #Canada today with Nipun Vats and Daniel Quinn of @ISED_CA #Budget2021 #healthcare #innovationeconomy

5:50 PM - Mar 30, 2021 - Twitter Web App

HealthCareCAN
@HealthCareCAN

Excellent #Budget2021 discussion with @FinanceCanada on enhancing programs/funding models to support start-ups and research institute infrastructure/capacity to retain talent, increase #innovation and global competitiveness for #Canada

5:11 PM - Mar 31, 2021 - Twitter Web App

HealthCareCAN
@HealthCareCAN

Great meeting today with @AndyFillmoreHFX @J_I_Mitchell @gailtomblin and @JeannieShovell1 to discuss funding for academic healthcare orgs and way to better share data to improve #healthcare in NS and Canada now and post-#COVID19

3:48 PM - Apr 1, 2021 - Twitter Web App

HealthCareCAN
@HealthCareCAN

Excellent discussion with @Steve_B_Lucas yesterday. Looking forward to continued collaboration and partnering with @GovCanHealth to advance #healthcare and #health research. @VitaliteNB

9:16 AM - May 12, 2021 - Twitter Web App

HealthCareCAN
@HealthCareCAN

Pleased to meet today with Parl. Secretary of Health @JenOConnell and members of @CanadaHEAL to discuss health workforce, improving mental health and much more.

11:40 AM - Jun 3, 2021 - Twitter Web App

HealthCareCAN
@HealthCareCAN

Excellent discussion today with @PattyHajdu and @CanadaHEAL colleagues on ways to support Canada's health workforce, #MentalHealth and #LTC among other issues #CDNPoli

11:51 AM - Jun 10, 2021 - Twitter Web App

HealthCareCAN
@HealthCareCAN

Thank you to @DebSchulte for meeting HealthCareCAN members today to discuss need for transformational change in supports and delivery of care for aging Canadians @AdvantAgeOnt @Baycrest @SEHealth_SEHC

11:23 AM - Jun 17, 2021 - Twitter Web App



Excellent meeting today of HealthCareCAN Vice Presidents of Research Committee on strengthening the future of #health #research in 🇨🇦



Brad Wouters 🇨🇦 and 9 others
7:29 PM · Jun 17, 2021 · Twitter Web App



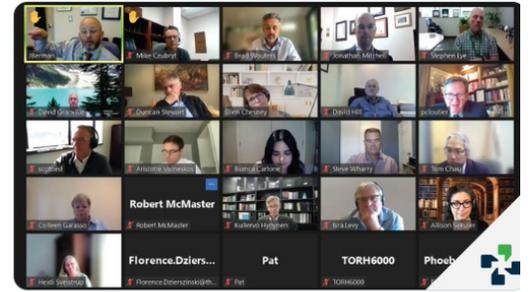
Thanks to @DavidColetto for meeting with healthcare and health research leaders from across 🇨🇦 today. Final 10 days of #Eixn44 must focus on supporting the health of Canadians!



Brad Wouters 🇨🇦 and 5 others
2:13 PM · Sep 10, 2021 · Twitter Web App



Excellent meeting w/ #healthresearch leaders from across Canada to discuss opportunities for Canada and the #cdnhealth system to emerge stronger from #COVID19



4:22 PM · Sep 27, 2021 · TweetDeck



Pleased to have Elaine Watson of @CovenantCA and Steve Ashton of @IWKHR leading an excellent discussion on national #healthcare workforce issues with HealthCareCAN Board of Directors



Rob MacIsaac and 3 others
1:50 PM · Oct 25, 2021 · Twitter Web App



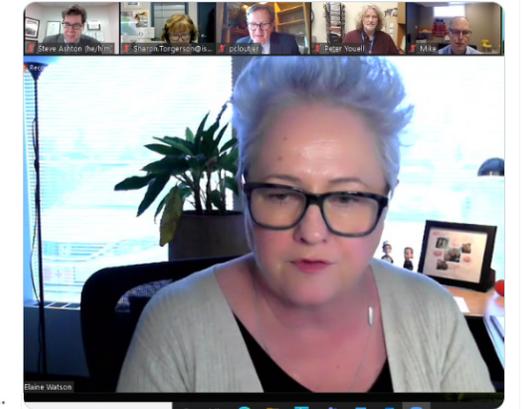
So pleased to talk with @fsorbara today about how the fed gov't can help strengthen #Health research and innovation, workforce shortages and infrastructure.



Paul-Émile Cloutier
12:16 PM · Nov 19, 2021 · Twitter Web App



Inaugural meeting of HealthCareCAN HHR Advisory Committee now underway! Bringing together (virtually for now) people leaders in healthcare and health research institutions from across the country.



Peter Youell and 3 others
1:05 PM · Nov 19, 2021 · Twitter Web App



Pleased to meet today with @Steve_B_Lucas to discuss strengthening health #research and innovation, supporting better aging and older adult care, and improving health workforce mental health support.



Dr. Gail Tomblin Murphy and 2 others
7:43 PM · Nov 23, 2021 · Twitter Web App



Great meeting this morning with @MikeLakeMP to discuss ways to boost #healthcare innovation to better support mental health of #HCW and ensure promising health #research can develop to improve patient care and outcomes. #cdnpoli



CHEO Ottawa and Paul-Émile Cloutier
12:39 PM · Dec 13, 2021 · Twitter Web App



17 rue York, bureau 100
Ottawa (Ontario) K1N 5S7

(613) 241-8005
1 (855) 236-0213

membership@healthcarecan.ca
www.soinsantecan.ca